

.....dnia.....

.....

(Pracodawca)

.....

.....

.....

Burmistrz Namysłowa

WNIOSEK

o dofinansowanie kosztów przygotowania zawodowego młodocianego pracownika

Na podstawie art. 70b ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), proszę o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika z tytułu :

- ✓ ukończenia nauki zawodu *
- ✓ przyuczenia do wykonywania określonej pracy *

1. Dane młodocianego pracownika:

- ✓ Nazwisko i imię
- ✓ Adres zameldowania
- ✓ Pesel

2. Okres trwania umowy z młodocianym pracownikiem od do

3. Nazwa banku i numer rachunku bankowego pracodawcy, na który należy przekazać przyznane środki finansowe.....

.....

4. Do wniosku dołączam potwierdzone za zgodność z oryginałem kopie:

- 1) dokumentów potwierdzających kwalifikacje pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy, wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
- 2) umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
- 3) dyplomu potwierdzającego zdanie egzaminu zawodowego,
- 4) świadectwa ukończenia szkoły.

.....
(podpis i pieczęć pracodawcy)

* - niepotrzebne skreślić

DOFINANSOWANIE PRACODAWCOM KOSZTÓW PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

Podstawa prawna:

- ✓ Art. 70b ustawy z dnia 07 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256 poz. 2572 ze zm.),
- ✓ Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 1996 r. Nr 60, poz. 278 ze zm.),
- ✓ Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 lipca 2002 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. 2002 r. Nr 113, poz. 988 ze zm.),

Uprawnieni:

Pracodawcy przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

- ✓ pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada odpowiednie kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w odrębnych przepisach,
- ✓ młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika zależy od okresu kształcenia wynikającego z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i wynosi:

1) **w przypadku nauki zawodu:**

- a) **4.587 zł** - przy okresie kształcenia wynoszącym 24 miesiące,
- b) **7.645 zł** - przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;

2) **w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - 240 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.**

Kwoty dofinansowania, określone w ust.2, podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w okresie od roku kalendarzowego, w którym przeprowadzona była ostatnio waloryzacja, wynosi co najmniej 105%. Wskaźnik waloryzacji ogłasza Prezes Głównego Urzędu Statystycznego ogłasza w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Dofinansowanie przyznaje wójt/burmistrz/prezydent miasta właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia wszystkich wymaganych warunków.

Wymagane dokumenty:

pisemny wniosek pracodawcy z prośbą o wypłatę dofinansowania kosztów kształcenia pracownika młodocianego - załącznik.

Do wniosku o dofinansowanie należy dołączyć potwierdzone **kopie:**

- 1) dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego zdanie przez młodocianego odpowiedniego egzaminu,
- 2) dokumentów potwierdzających kwalifikacje pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
- 3) umowy o pracę zawartej, w celu przygotowania zawodowego, między pracodawcą a młodocianym pracownikiem
- 4) świadectwa ukończenia szkoły,

Instruktorzy praktycznej nauki zawodu powinni posiadać co najmniej tytuł mistrza w zawodzie, którego będą nauczać lub w zawodzie wchodzącym w zakres zawodu, którego będą nauczać i przygotowanie pedagogiczne wymagane od nauczycieli, określone w odrębnych przepisach lub ukończony kurs pedagogiczny, organizowany na podstawie odrębnych przepisów, którego program został zatwierdzony przez kuratora oświaty i obejmował łącznie co najmniej 70 godzin zajęć z psychologii, pedagogiki, i metodyki oraz 10 godzin praktyki metodycznej albo ukończony przed dniem 6 stycznia 1993 r. kurs pedagogiczny uprawniający do pełnienia funkcji instruktora praktycznej nauki zawodu.

Instruktorzy praktycznej nauki zawodu, o których mowa powyżej, nie mający tytułu mistrza w zawodzie, powinni posiadać przygotowanie pedagogiczne lub ukończony kurs pedagogiczny, o których mowa powyżej, a ponadto:

- 1) świadectwo dojrzałości z technikum lub szkoły równorzędnej albo świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia szkoły pomaturalnej lub policealnej i tytuł zawodowy w zawodzie pokrewnym do zawodu, którego będą nauczać oraz co najmniej trzyletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać, lub
- 2) świadectwo dojrzałości z liceum zawodowego i tytuł robotnika wykwalifikowanego lub równorzędny w zawodzie, którego będą nauczać, oraz co najmniej czteroletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub
- 3) świadectwo dojrzałości z liceum ogólnokształcącego, liceum technicznego, technikum kształcącego w innym zawodzie niż ten, którego będą nauczać, oraz co najmniej sześćoletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu tytułu zawodowego, lub
- d) dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku (specjalności) odpowiednim dla zawodu, którego będą nauczać, oraz co najmniej trzyletni staż pracy w tym zawodzie nabyty po uzyskaniu dyplomu lub dyplom ukończenia studiów wyższych na innym kierunku (specjalności) oraz co najmniej sześćoletni staż pracy w zawodzie, którego będą nauczać,

Termin składania wniosków:

Wnioski o dofinansowanie pracodawcy składają **nie później niż w ciągu 3 miesięcy od ukończenia przez młodocianego nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy.**

Po upływie tego terminu pracodawca traci prawo do dofinansowania.

Dodatkowe informacje:

Szczegółowych informacji udziela pracownik Urzędu Miejskiego w Namysłowie - Grażyna Burkiewicz, tel. 077 419 03 26.

Druki do pobrania ze strony internetowej www.namyslow.eu lub w Wydziale Oświaty i Kultury Fizycznej Urzędu Miejskiego w Namysłowie, ul. Dubois 3, Budynek B, pokój 29.